

## ETIKAI KÓDEX (társadalmi felelősségvállalás)

A Remarkplast Csoport (a továbbiakban: Csoport) hírneve a Remarkplast s.r.o. társaság 1994-es alapítása óta folyamatosan erősödik.

Ügyfeleink, beszállítóink és üzleti partnereink a megbízható partnerkapcsolaton alapuló bizalmukat helyezik belénk. Ügyfeleink bizalma elkötelez bennünket. Igényeik kielégítése érdekében arra törekszünk, hogy úgy alakítsuk ki a cég jövőképét, hogy megfizethető, elvárt minőségű termékeket nyújtsunk, és fejlesszük munkatársaink oktatását. Arra törekszünk, hogy a régió jó és stabil munkáltatója legyünk. Támogatjuk a kultúrát, a természetvédelmet és a helyi hagyományok megőrzését. A Kódex azon törekvésünket tükrözi, hogy eleget tegyünk munkatársaink, a jogszabályok és részvényeseink szembeni kötelezettségvállalásainknak, és mindenkor megfeleljünk ügyfeleink és üzleti partnereink elvárásainak.

### Megvesztegetés elleni politika

- ✓ Munkatársaink részéről tilos ajándékot, szívesseget, vendéglátást vagy más előnyöket felajánlani harmadik feleknek bármilyen szerződés vagy tisztességtelen előnyszerzés céljából a Csoport vagy más személyek javára.
- ✓ Munkatársaink semmilyen módon nem használhatják fel beosztásukat vagy a Csoporton belüli szerepüket személyes gazdagodás céljából.
- ✓ Kizárólag alkalmanként, csekély értékű udvariassági ajándékok fogadhatók el. A munkatársaknak vagy hozzátartozóiknak felajánlott olyan ajándékokat és más előnyöket, amelyek nem felelnek meg ezeknek a feltételeknek, minden esetben vissza kell utasítani. A munkatársak ilyen esetekben kötelesek értesíteni felettesüket a felajánlott ajándékokról vagy előnyökről.
- ✓ Bármilyen udvariassági ajándékot vagy vendéglátást mindig úgy kell felajánlani és elfogadni, hogy az ajándékozónak ne kelljen titkolnia az ajánlatát, a megajándékozottnak pedig az elfogadását, és semmi se utalhasson arra, hogy valaki olyan helyzetbe került, amelyben megvesztegethetik.

### Diszkriminációellenesség

- ✓ A Remarkplast Csoport tiszteltben tartja és támogatja az emberi jogok tiszteltben tartását.
  - ✓ Munkatársaink kötelesek a munkájuk során tiszteltben tartani minden olyan személy jogait és nemzeti, kulturális és etnikai sajátosságait, akikkel kapcsolatba kerülnek.
  - ✓ Munkatársainkat a képzettségük és képességeik alapján választjuk ki, bármilyen nemi és nemzetiségi preferencia nélkül, amennyiben megfelelnek az adott állás követelményeinek.
  - ✓ Az esélyegyenlőséget nemre, származásra, szexuális irányultságra, vallási és politikai meggyőződésre való tekintet nélkül be kell tartani.

### Nem alkalmazunk gyermekmunkát

- ✓ Csoportunkban tilos a gyermekmunka. A foglalkoztatás minimális korhatárát a vonatkozó országos előírások szerint be kell tartani. Ugyanakkor tilos veszélyeztetni az emberi egészséget és biztonságot, és tiszteltben kell tartani az emberi méltóságot.

### A vezetőség felelőssége

- ✓ A vezetőségnek gondoskodnia kell arról és felügyelnie kell azt, hogy a beosztottak megismerjék a jelen Etikai Kódexben foglaltakat. A vezetőség maga is köteles az Etikai Kódexben foglaltak szerint eljárni, hogy ennek köszönhetően példaként szolgálhasson. A vezetőség a munkaköri feladatai keretében arról is köteles gondoskodni, hogy a beosztottak betartsák ezeket az előírásokat, és ne kerüljön sor eltérésekre.

### Munkatársaink kötelezettségei

- ✓ A munkahelyi és azon túli tevékenységek során is annak tudatában kötelesek eljárni és fellépni, hogy vállalatunkat képviselik, és eljárásukkal vagy nyilatkozataikkal sérthetik vagy becsúszhatják munkáltatójuk jó hírnevét.
- ✓ A jelen Etikai Kódex megsértését észlelő munkatárs köteles erről értesíteni felettesét vagy a vezetőséget.